

LES COMPÉTENCES AUTREMENT



Transfèrence
LES COMPÉTENCES AUTREMENT

INSERTION - BILAN - MOBILITÉ - RECONVERSION - RESSOURCES HUMAINES

Transférance

LES COMPÉTENCES AUTREMENT

Né d'une collaboration avec les chercheurs de l'université Laval (Québec), Transférance renouvelle la pratique du bilan de compétences et de l'élaboration de projet professionnel.

SA SPÉCIFICITÉ : IDENTIFIER LES COMPÉTENCES INDIVIDUELLES ET LES TRADUIRE EN MÉTIERS.

La solution intègre une Encyclo Métiers qui analyse sur 74 compétences transférables sur l'ensemble du tissu professionnel français.

OBJECTIFS

Le projet professionnel par les compétences

- ✓ Insertion
- ✓ Bilan
- ✓ Reconversion
- ✓ Outplacement

PUBLICS

Jeunes adultes et adultes de tous niveaux de qualification

- ✓ Étudiants
- ✓ Demandeurs d'emploi
- ✓ Salariés

✓ Plus de 1 200 métiers & 74 compétences transférables

Chaque fiche-métier de l'Encyclo présente :

✓ un descriptif détaillé du métier (activités clés, missions, conditions de travail...),

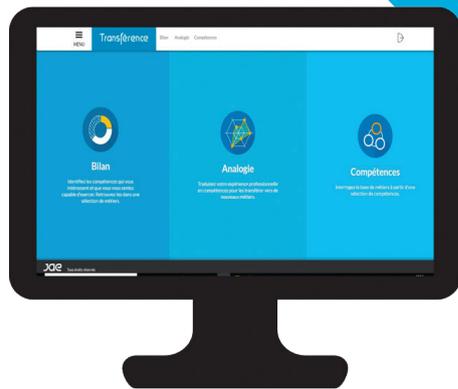
✓ les compétences essentielles et secondaires requises,

✓ les conditions d'accès (formation, marché de l'emploi...),

✓ de nombreux liens documentaires,

✓ l'accès à l'emploi plus de 300 000 offres d'emploi indexées métier par métier (Pôle Emploi, APEC et plus de 70 sites de recrutement spécialisés...) et les informations sur le marché de l'emploi local.

L'Encyclo fait l'objet d'un travail d'enquêtes, de mises à jour et d'enrichissements continus.



✓ Traduire son potentiel-compétences en métiers

Le projet professionnel par approche compétences avec 3 modules :

- ✓ **Bilan** : un questionnaire sur une double échelle d'intérêts et de capacités pour établir son profil de compétences
- ✓ **Analogie** : valoriser son parcours professionnel, le traduire en compétences pour les transférer vers de nouveaux métiers
- ✓ **Compétences** : explorer les métiers à partir d'une sélection de compétences

Transférance valorise la médiation et la place au cœur de l'accompagnement

Les 3 +

- la fiabilité d'une méthode conçue en collaboration avec un centre de recherche internationalement reconnu
- la double échelle « intérêts - capacités » et ses multiples exploitations : employabilité à court terme, identification de potentiel, identification des besoins en formation, indices de motivation et de satisfaction au travail...
- l'exclusivité de la grille des 74 "compétences transférables"

FONDATION

JAE

RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

Une Fondation pour l'orientation

Créée en 1992, la Fondation JAE est devenue en plus de 20 ans un éditeur et concepteur d'outils reconnu par les professionnels de l'éducation à l'orientation, de l'insertion, et de la reconversion professionnelle.

Conçus avec des centres de recherche français et canadiens, ses outils sont utilisés par plus de 15 000 professionnels : enseignants, documentalistes, conseillers d'orientation, conseillers en insertion, formateurs, consultants...

Parcouréo
AVENIR PROFESSIONNEL & ORIENTATION

- Nos solutions ont été conçues en partenariat avec des centres de recherche reconnus
- Ce sont des outils de médiation qui intègrent la dimension de conseil
- Ils sont 100% web et constamment évolutifs
- Ils proposent un double accès en présentiel et à distance en toute autonomie
- Ils permettent d'élaborer un profil personnel et de le traduire en métiers
- Ils sont paramétrables et adaptables à une grande diversité de publics

Nos solutions sont commercialisées par abonnement annuel avec une formation obligatoire pour tout conseiller utilisateur



Formation labellisée "Datadocké"

Présentation personnalisée gratuite
sur simple demande

Lyon (siège)

60 avenue Mermoz
69372 Lyon cedex 08
Tél. : 04.78.77.07.60
lyon@fondation-jae.org

Paris

8 rue des Morillons
75015 PARIS
Tél. : 01.53.92.05.92
paris@fondation-jae.org

Bordeaux

29 rue Albert de Mun
33000 BORDEAUX
Tél. : 05.56.48.65.65
bordeaux@fondation-jae.org