

LOGICIEL TRANSFÉRENCE

Les compétences transférables identifiées

Envie de changer d'univers professionnel, de sortir du monde agricole ou d'y entrer ? Le logiciel Transférance est un outil à la disposition des conseillers de l'Apecita pour définir les compétences transférables d'un métier à un autre.

« **J**e définirais les compétences comme la prise d'initiative d'un salarié face aux situations auxquelles il est confronté, explique Olivier Gloker, conseiller en bilan de compétences au sein de l'Apecita. C'est donc purement pratique et pragmatique. » Le logiciel Transférance, édité par la Fondation jeunesse avenir entreprise (JAE), a pour vocation d'identifier les compétences qui peuvent être transférées du

métier actuel d'une personne vers un autre métier dans lequel elle se projette, ou vers un autre contexte du même métier. Comme les compétences sont essentiellement issues de la pratique d'un métier, le logiciel Transférance, qui permet de les identifier, est donc nécessairement plus adapté aux adultes ou à des personnes qui ont déjà un historique professionnel suffisamment étoffé pour assurer une analyse crédible et efficace. S'il s'agit d'un logiciel, ne pen-

sez pas pour autant que chacun pourra l'utiliser chez soi pour connaître en quelques clics les compétences sur lesquelles il peut compter pour réorienter sa carrière professionnelle. Seuls les conseillers formés par l'éditeur sont équipés du logiciel sur leur poste de travail. « Il ne s'agit en aucun cas d'un logiciel expert qui donnerait une réponse toute faite, insiste le conseiller en bilan de compétences. Si le référentiel du logiciel contient près de

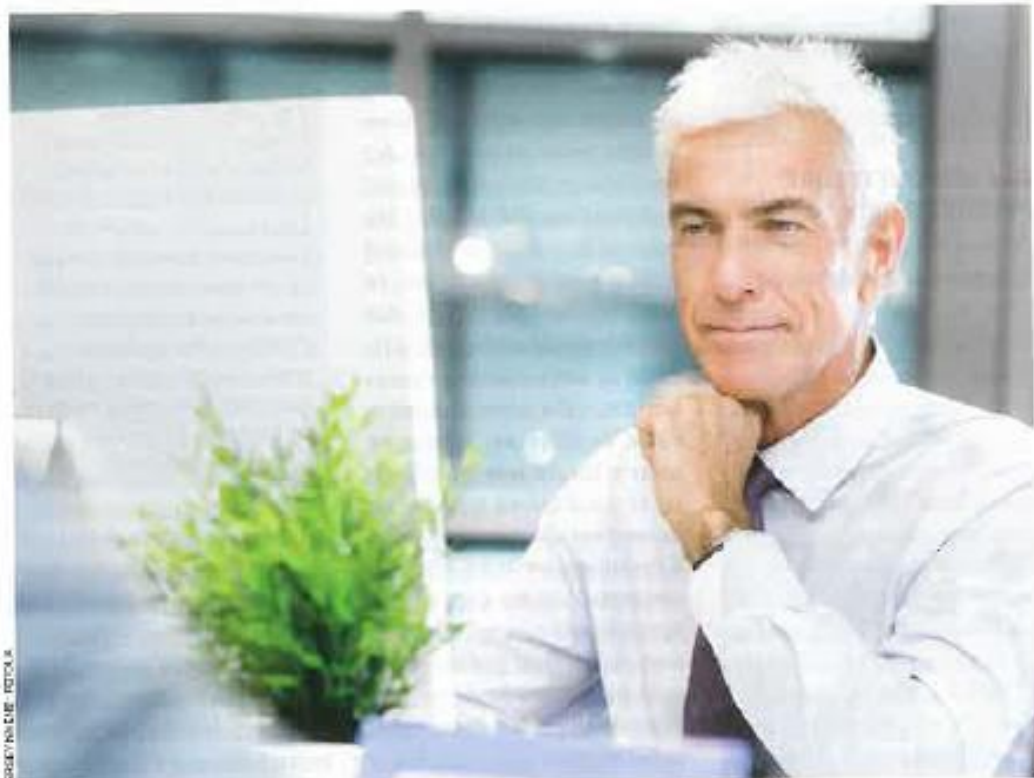


Olivier Gloker, conseiller en bilan de compétences : « Il ne s'agit en aucun cas d'un logiciel expert qui donnerait une réponse toute faite. Il reste un outil de discussion qui permet de formaliser ce que chaque candidat a en lui. »

1 200 métiers décrits par leurs compétences, il reste un outil de discussion qui permet de formaliser ce que chaque candidat que nous recevons a en lui. À ce titre, l'utilisation de ce logiciel est souvent réservée à la première partie d'un bilan de compétences, quand il est question de réaliser un état des lieux de l'activité professionnelle du candidat. »

FILTRE LES MÉTIERS ENVISAGEABLES

Il ne faut pas espérer réaliser le « test » du logiciel Transférance en quelques minutes seulement. Lors d'une séance avec son conseiller en bilan de compétences, sur son ordinateur, il faut compter entre vingt et quarante minutes pour répondre aux différentes questions du logiciel. Celui-ci fait à la fois appel au côté émotionnel (« j'aime ou j'aimerais faire ») et au côté rationnel (« je sais faire ») du candidat au travers de sept grandes familles de 74 compétences élémentaires. Le tout en présence du conseiller pour répondre aux éventuelles interrogations qui pourraient émaner du questionnaire. Quelques instants seulement après la fin du questionnaire – c'est l'avantage de l'informatique –, les résul-



Sous réserve de se soumettre à environ quarante minutes de questions devant un écran d'ordinateur, le logiciel Transférance identifie une vingtaine de métiers correspondant aux compétences du candidat.



Transférance ne remplace pas les discussions avec le conseiller en bilan de compétences. Il est un outil parmi d'autres pour réaliser sa reconversion

tats peuvent être analysés. « Les compétences du candidat identifiées par le logiciel sont automatiquement transformées en métiers potentiels, détaille Olivier Gloker. Une vingtaine de métiers sont alors proposés par tris successifs avec le candidat. Pour tous, le candidat dispose en partie des compétences nécessaires. Nous lui proposons alors d'analyser chaque fiche métier à tête reposée, chez lui, pour la prochaine séance. Pour notre prochaine rencontre justement, nous lui demandons de réaliser deux classements. Le premier consiste à les trier, dans ceux qu'il retient parmi cette vingtaine de métiers, du plus attirant vers le moins "sexy" au regard du candidat. Sans tenir compte des compétences nécessaires ; ce choix est totalement subjectif. Le second exercice consiste à classer ces mêmes métiers du plus

au moins accessible, selon le besoin de formation nécessaire pour y parvenir. »

À l'image des brevets de technicien supérieur (BTS), où l'on distingue les matières générales des matières professionnelles spécifiques à un métier, on peut distinguer deux types de compétences. Les compétences générales sont celles qui sont plus ou moins transférables d'un domaine d'activité à un autre, d'un métier à un autre. Au contraire, les compétences spécifiques sont plus difficilement transférables. Un candidat qui possède une forte proportion de compétences transférables pourra sans doute prétendre à de nombreux métiers différents. Cependant, cela atteste qu'il ne fait état que de très peu de compétences spécifiques, qu'il lui faudra donc acquérir au travers de formations plus ou moins longues.

— UTILE À LA RECONVERSION

« Transférance nous est surtout utile quand nous sommes en face de personnes qui ont l'obligation de se reconvertir ou qui sont dans l'impossibilité d'être mobiles, signale Olivier Gloker. Dans ces deux cas précis, nous utilisons le logiciel Transférance une fois sur trois, voire une fois sur deux. Nous voyons trois avantages non négligeables à son utilisation dans ces cas particuliers. Cela donne tout d'abord une image innovante et avant-gardiste de l'Apecita pour le bilan de compétences. Ensuite, l'utilisation d'un logiciel ôte en partie au bilan de compétences son aspect subjectif qui peut subsister en entretien individuel. Enfin, le logiciel met les candidats en face de la réalité en leur montrant les efforts qu'ils devront

LUTILISATION

Quatre modules distincts

Transférance est composé de quatre modules distincts. Le plus utilisé est le module analyse et identification des compétences, qui est très largement présenté dans l'article ci-contre. Mais le logiciel ne s'arrête pas là. Le module analogie permet notamment de comparer différents métiers sélectionnés dans une liste avec celui que le candidat exerce actuellement. Une comparaison est alors effectuée afin de mettre en évidence les compétences communes et celles qui divergent. Le module métier offre quant à lui accès à près de 1200 fiches métier qu'il est possible de consulter individuellement. Enfin, le dernier module comparaison offre la possibilité de comparer terme à terme deux métiers sélectionnés dans une liste. Le premier module reste cependant le plus utilisé de tous.

consentir, en termes de formation notamment, pour assurer leur reconversion. » Le logiciel donne une très bonne indication de la possibilité de réorientation et des concessions nécessaires à un transfert vers un autre métier.

La vocation de l'Apecita est d'accompagner les personnes, qu'elles souhaitent rester dans le milieu agricole et agroalimentaire ou s'orienter vers d'autres horizons. Il est donc de son devoir d'accueillir les candidats désireux d'intégrer ce milieu professionnel, ainsi que d'accompagner ceux qui y baignent déjà mais qui souhaitent en sortir. En ce sens, Transférance est un allié de taille. Il permet à l'Apecita, spécialisé dans l'emploi dans le monde agricole, de s'ouvrir vers d'autres milieux professionnels.

— M. L.